



# Honkbal- en Softbalvereniging

## **Beleid Grensoverschrijdend Gedrag en aanvragen Verklaring Omtrent Gedrag (VOG)**

vastgesteld in de Algemene Ledenvergadering van 7 maart 2016

### **Inleiding**

Als h.s.v. The Braves vinden we de zorg voor een sociaal veilige sportomgeving voor iedereen, en in het bijzonder voor minderjarigen, essentieel.

Ook de KNBSB vindt dit, samen met NOC\*NSF, belangrijk en om die reden staat beleid met betrekking tot Seksuele Intimidatie (SI) bij NOC\*NSF hoog op de agenda en heeft de KNBSB in samenwerking met de andere sportbonden, de Toolkit SI ontwikkeld. Deze toolkit ondersteunt bestuurders van sportverenigingen bij het creëren van een sociaal veilige sportomgeving. De Toolkit SI geeft onder andere advies over welke stappen sportverenigingen kunnen ondernemen ter preventie van seksuele intimidatie en vormt de basis voor het door The Braves te voeren beleid.

Het beleid bestaat uit het instellen van een vertrouwenscontactpersoon, een gedegen aanstellingsbeleid, het naleven van de gedragsregels voor de sport, het stimuleren van een open cultuur en het opnemen van aandacht voor de preventie van Seksuele Intimidatie en grensoverschrijdend gedrag in de trainersopleiding/coachbegeleiding.

The Braves legt hieronder vast welke stappen ondernomen worden tot preventie en repressie van seksuele intimidatie en ander ongewenst gedrag:

1. het vaststellen van Omgangs- en Gedragsregels begeleiders;
2. het instellen van Vertrouwens Contactpersonen (VCP);
3. het aanvragen van een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) bij het aanstellen van vrijwilligers.

### **1. Het vaststellen van Omgangs- en Gedragsregels begeleiders**

#### **Omgangsregels**

Binnen sportverenigingen heb je te maken met intimiteit. Bij veel activiteiten is er sprake van lichamelijk contact. Gedacht kan worden aan het stoeien, in kleine ruimten vertoeven en het douchen in gemeenschappelijke ruimten. Het actief hanteren en uitdragen van omgangsregels helpt om overschrijding van grenzen te voorkomen.

Alle leden, vrijwilligers en andere betrokkenen bij The Braves houden zich aan de volgende omgangsregels:

- Ik accepteer en respecteer de ander zoals hij is en discrimineer niet. Iedereen telt mee binnen de vereniging.
- Ik houd rekening met de grenzen die de ander aangeeft.
- Ik val de ander niet lastig.
- Ik berokken de ander geen schade.
- Ik maak op geen enkele wijze misbruik van mijn machtspositie.
- Ik scheld niet en maak geen gemene grappen of opmerkingen over anderen.
- Ik negeer de ander niet.

- Ik doe niet mee aan pesten, uitlachen of roddelen.
- Ik vecht niet, ik gebruik geen geweld, ik bedreig de ander niet, ik neem geen wapens mee.
- Ik kom niet ongewenst te dichtbij en raak de ander niet tegen zijn of haar wil aan.
- Ik geef de ander geen ongewenste seksueel getinte aandacht.
- Ik stel geen ongepaste vragen en maak geen ongewenste opmerkingen over iemands persoonlijk leven of uiterlijk.
- Als iemand mij hindert of lastigvalt dan vraag ik hem/haar hiermee te stoppen. Als dat niet helpt, vraag ik een ander om hulp.
- Ik help anderen om zich ook aan deze afspraken te houden en spreek degene die zich daar niet aan houdt erop aan en meld dit zo nodig bij het bestuur.

### **Gedragsregels begeleiders**

Omgangsregels kunnen gezien worden als algemene uitgangspunten voor gedrag. In de sport is de relatie tussen de trainer en de sporter erg belangrijk. Daarom heeft de georganiseerde sport gedragsregels vastgesteld. Deze gedragsregels zijn gericht op trainers/coaches/-begeleiders/kaderleden (verder in de tekst begeleider genoemd) en maken deel uit van het Tuchtreglement van de sportbond. De gedragsregels geven aan waar de grenzen liggen in het contact tussen begeleider en sporter.

Deze gedragsregels zijn opgesteld voor begeleiders in de sport aangezien uit cijfers blijkt dat plegers veelal begeleiders zijn en slachtoffers veelal sporter. De gedragsregels vormen - aangevuld met de omgangsregels - een richtlijn voor de omgang tussen sporters en begeleiders.

Deze gedragsregels zijn anders dan omgangsregels afdwingbaar. Als een of meerdere gedragsregels overtreden wordt dan kan een tuchtprocedure met tuchtrechtelijke sancties volgen vanuit de sportbond.

De volgende 'Gedragsregels begeleiders in de sport' zijn vastgesteld binnen de georganiseerde sport en worden bij The Braves van overeenkomstige toepassing verklaard voor alle begeleiders die betrokken zijn bij The Braves:

- De begeleider moet zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de sporter zich veilig kan voelen.
- De begeleider onthoudt zich ervan de sporter te bejegenen op een wijze die de sporter in zijn waardigheid aantast, én verder in het privéleven van de sporter door te dringen dan nodig is in het kader van de sportbeoefening.
- De begeleider onthoudt zich van elke vorm van (machts-)misbruik of Seksuele Intimidatie tegenover de sporter.
- Seksuele handelingen en seksuele relaties tussen de begeleider en de jeugdige sporter tot zestien jaar zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel misbruik.
- De begeleider mag de sporter niet op een zodanige wijze aanraken dat de sporter en/of de begeleider deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard zal ervaren, zoals doorgaans het geval zal zijn bij het doelbewust (doen) aanraken van geslachtsdelen, billen en borsten.
- De begeleider onthoudt zich van (verbale) seksueel getinte intimiteiten via welk communicatiemiddel dan ook.
- De begeleider zal tijdens training, trainingstages, wedstrijden en reizen gereserveerd en met respect omgaan met de sporter en met de ruimte waarin de sporter zich bevindt, zoals de kleedkamer of de hotelkamer.

- De begeleider heeft de plicht - voor zover in zijn vermogen ligt - de sporter te beschermen tegen schade en (machts)misbruik als gevolg van Seksuele Intimidatie. Daar waar bekend of geregeld is wie de belangen van de (jeugdige) sporter behartigt, is de begeleider verplicht met deze personen of instanties samen te werken, opdat zij hun werk goed kunnen uitoefenen.
- De begeleider zal de sporter geen (im)materiële vergoedingen geven met de kennelijke bedoeling tegenprestaties te vragen. Ook de begeleider aanvaardt geen financiële beloning of geschenken van de sporter die in onevenredige verhouding tot de gebruikelijke dan wel afgesproken honorering staan.
- De begeleider zal er actief op toezien dat deze regels worden nageleefd door iedereen die bij de sporter is betrokken. Indien de begeleider gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragsregels zal hij de daartoe noodzakelijke actie(s) ondernemen.
- In die gevallen waarin de gedragsregels niet (direct) voorzien, ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de begeleider in de geest hiervan te handelen.

*(Gedragsregels voor begeleiders zoals vastgesteld in de Blauwdruk Tuchtreglement Seksuele Intimidatie in de AV van NOC\*NSF van 14 mei 2018).*

Bovengemelde Omgangsregels en Gedragsregels Begeleiders worden aan de leden van The Braves bekend gemaakt en ter beschikking gesteld via de website.

Deze omgangs- en gedragsregels zijn een nadere uitwerking van en gelden onverminderd naast de eerder vastgestelde Algemene Gedragsregels van The Braves. De daarin vermelde sancties zijn hier van overeenkomstige toepassing.

## **2. Het instellen van Vertrouwens Contactpersonen (VCP)**

### **Wat is een VCP?**

De VCP is binnen The Braves het eerste aanspreekpunt voor iedereen die te maken heeft met Seksuele Intimidatie of ander ongewenst gedrag en hier met iemand over wil praten. De VCP is beschikbaar voor iedereen die opmerkingen of vragen heeft over Seksuele Intimidatie of die over een concreet incident een gesprek wil. De VCP is er voor sporters, ouders van sporters, toeschouwers, kaderleden, vrijwilligers, bestuur, etc.

### **Verschil vertrouwenspersonen/vertrouwenscontactpersonen**

De functies van een vertrouwenspersoon en de VCP worden vaak door elkaar gehaald. Daarom kort een uitleg van de inhoud van deze functies.

NOC\*NSF beschikt over een poule van 12 vertrouwenspersonen verspreid over heel Nederland, die iedereen kan benaderen voor hulp of advies. De vertrouwenspersonen kunnen voor drie rollen ingeschakeld worden. Zij begeleiden en adviseren de melders c.q. slachtoffers of beschuldigten van seksuele intimidatie in het gehele proces, en daarnaast kan een vertrouwenspersoon ook een adviesfunctie voor een bestuur hebben van een sportvereniging of sportbond. Het zou dus kunnen dat bij één zaak drie vertrouwenspersonen actief zijn.

De VCP heeft een andere rol dan een Vertrouwenspersoon. De taak van de VCP is vooral een procedureel adviserende rol. De Vertrouwenspersoon speelt juist een inhoudelijk adviserende rol.

Ook de [KNBSB heeft een VCP](#). De VCP van de bond is beschikbaar voor haar sportverenigingen en individuele leden.

### **VCP binnen The Braves**

Het bestuur van The Braves stelt zelf één of meerdere VCP's aan. Deze VCP kan bij de VCP van de KNBSB terecht ter ondersteuning in de procedurele rol.

De specifieke functie van de VCP is beschreven in het [functieprofiel](#) in de SI Toolkit. Een VCP heeft een leeftijd van minimaal 25 jaar en HBO denkniveau (tevens vereisten voor deelname aan de training VCP van NOC\*NSF). Een VCP vervult zelf geen bestuursfunctie bij The Braves.

### **Activiteiten VCP**

De VCP wordt geacht om te handelen volgens een door de KNBSB ter beschikking gesteld [protocol](#). De activiteiten van een VCP zijn:

- Eerste opvang/aanspreekpunt
- Doorverwijzen
- Preventieactiviteiten

De naam en contactgegevens van de VCP worden vermeld op de website van The Braves en zijn daarmee toegankelijk voor eenieder die een beroep wil doen op de VCP. De VCP handelt iedere melding af conform het door de KNBSB ter beschikking gestelde protocol.

## **3. Het aanvragen van een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) bij het aanstellen van vrijwilligers.**

The Braves maakt gebruik van een aantal mogelijkheden om meer grip te krijgen op de mensen die actief zijn binnen The Braves.

### **Kennismakingsgesprek**

The Braves voert een kennismakingsgesprek met (onbekende) potentiële vrijwilligers. In het gesprek wordt gevraagd naar de motivatie van de vrijwilliger om met kinderen te willen werken, naar zijn werkervaring en referenties bij vorige organisaties.

### **Referenties checken**

The Braves checkt de achtergronden van nieuwe vrijwilligers. Dit kan door op basis van het CV contact op te nemen met verenigingen uit het verleden waar de vrijwilliger actief is geweest.

### **Verklaring Omtrent Gedrag (VOG)**

Een Verklaring Omtrent Gedrag is een verklaring waarbij het ministerie van Justitie controleert of de aanvrager strafbare feiten heeft gepleegd die een risico vormen voor de functie waarvoor de verklaring wordt aangevraagd. Zo zal iemand die ooit veroordeeld is voor ontucht met minderjarigen geen VOG krijgen voor trainer/begeleider van een jeugdteam. Het feit dat iemand zo'n verklaring kan overleggen betekent niet dat iemand nooit met Justitie in aanraking is geweest. Een VOG is een goede mogelijkheid om meer zekerheid te verkrijgen over het verleden van een nieuwe trainer, leider of verzorger. Vanaf 2015 is de VOG gratis voor vrijwilligers die werken met minderjarigen en mensen met een verstandelijke beperking.

The Braves hanteert bij het aanvragen van de VOG de volgende uitgangspunten:

- De VOG wordt per 1-4-2016 verplicht voor betaalde en onbetaalde trainers ouder dan 18 jaar, die werken in directe relatie met jeugd jonger dan 18 jaar;
- Na 1-4-2016 heeft iedereen in de functie van trainer een VOG verstrekt aan The Braves en doet dit elke drie jaar opnieuw;

- Met alle trainers wordt een overeenkomst opgesteld (vrijwilligers-overeenkomsten trainers of verklaring tuchtrecht trainers) waarvan de VOG deel uitmaakt. De overeenkomsten/-verklaringen tuchtrecht en de VOG's worden door de secretaris van The Braves bijgehouden in een VOG-register;
- Aan begeleiders van kampen (ouder dan 18 jaar) waarbij deelnemers jonger zijn dan 18 jaar kan ook gevraagd worden een VOG te overleggen;
- *Wat als iemand geen VOG wil aanvragen?* Dan gaat de voorzitter hierover met de betreffende persoon in gesprek. Wanneer er geen zwaarwegende redenen zijn, wordt de samenwerking beëindigd. Er wordt integer omgegaan met de communicatie van de reden waarom iemand afscheid neemt.

### **Gedragsregels ondertekenen**

In de vrijwilligersovereenkomst trainer (of verklaring tuchtrecht) van The Braves is opgenomen dat de trainer/vrijwilliger zich verplicht zich te (mede-) onderwerpen aan de statuten, reglementen en besluiten van de vereniging en de bond en zijn organen, waaronder met name is begrepen de tuchtrechtspraak.

### **Bevragen registratiesysteem Seksuele Intimidatie**

Het bestuur van The Braves kan besluiten om het registratiesysteem Seksuele Intimidatie te bevragen of de kandidaat is opgenomen in het Registratiesysteem voor plegers Seksuele Intimidatie. Dit sport brede systeem, dat goedgekeurd is door het College Bescherming Persoonsgegevens, registreert plegers na een straf - of tuchtrechtelijke veroordeling voor een van tevoren vastgestelde periode. Een aanvraag wordt ingediend bij de gemachtigde van de KNBSB.

Dit registratiesysteem is goedgekeurd in de AV van NOC\*NSF van 15 november 2011.